




CoachPro[®]
Management-Dialog und
Ausbildung zum Seniorcoach
Programmbroschüre

CoachPro®-Senior

Qualifizierung zum Senior-Coach für Top-Führungskräfte ab 50

Steckbrief

- _ Exklusive Kombination aus Management-Dialog und Coachingausbildung für obere Führungskräfte ab Lebensalter ,50‘
- _ 16 sechstündige Module in 15 Monaten – davon 8 Ausbildungs- und 8 Coachingmodule
- _ Ausbildungsort: Die Fuggerstadt und Puppenkistenstadt Augsburg
- _ CoachPro® Markenausbildung – führend im Marktsegment der Individual-Qualifizierungsprogramme
- _ 96 Stunden Präsenzzeit plus Selbststudium – Gesamtzeit ca. 150 Stunden
- _ sofortiges Erleben des Erlernten
- _ lebensphasenorientiertes, praxisnahes, methodenübergreifendes Konzept – zertifiziert zum Senior Business Coach
- _ Live-Coaching
- _ umfangreicher Web-Support
- _ fakultativ: Unterstützung bei der Entwicklung einer individuellen Coachingkonzeption
- _ Leitung: Dr. Ralph Schlieper-Damrich, Ü 50, Dipl.-Kaufmann, Senior Coach, Leiter der Augsburger Privatpraxis für sinnzentrierte Psychotherapie, Gründungsmitglied und Mitglied des ersten Präsidiums des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. 

**In der ersten Lebensphase erhält der Mensch das, was er *will*.
In der zweiten, das was er *braucht*.**

Sie sind Top-Führungskraft, über 50 Jahre alt und schätzen die Arbeit mit Menschen Ihrer Lebensphase. Dies sind die Voraussetzungen.

Sie suchen ein profundes, effizientes und zeitlich kompaktes Ausbildungsprogramm, das die Bedürfnisse von Menschen Ihrer Lebensphase adressiert und in dem Sie selbst mit Ihren Fragestellungen gecoacht werden. Sie suchen nach Wegen, mit Themen des Umbruchs, der Sinnfindung, der Selbstkultur und des Generationenlernens gut zurechtzukommen.

Sie möchten für sich ein Programm mit Reputation wählen: CoachPro®

Wir können beginnen und ich heiße Sie herzlich Willkommen.

Dr. Ralph Schlieper-Damrich

Die Philosophie. Das Ziel. Die Struktur. Der Nutzen.

CoachPro® ist ein Angebot für Personen in oberen Führungs- und Leitungsfunktionen mit Menschenverstand, Menschenkenntnis und Menschennähe. Für Sie.

Für Sie ist es nicht mehr *wichtig*, einen weiteren ‚Abschluss‘ zu machen – Ihre Dokumentenmappe ist voll mit Zertifikaten. Für Sie ist es *wesentlich*, an den Kern von Fragen zu kommen, die Menschen in Ihrer Lebensphase beschäftigen. Das ist auch das Besondere dieser Coachingausbildung: Sie ist lebensphasenorientiert, trennt nicht Berufliches und Privates, vermittelt Zugänge über Kognition und Emotion und findet auf Augenhöhe im persönlichen Gespräch statt.

CoachPro® basiert auf fundierten, wissenschaftlichen Erkenntnissen, ist frei von einseitigen Ideologien und hat das Ziel, Ihnen die Schlüsselkenntnisse zur Gestaltung anspruchsvoller Anliegen zu vermitteln und Sie in den Zustand eines robusten Rollenverständnisses als Coach zu versetzen. Bedingt durch die zahlreichen Übungen ist der Grad eigener Persönlichkeitsklärung oder -entwicklung entsprechend hoch.

Die Ausbildung wird in acht zweitägigen intensiven Sequenzen mit mindestens je 6 Stunden Präsenzzeit durchgeführt. Der erste Teil besteht aus Ausbildungsinhalten, der zweite Teil aus konkretem Coaching an für Sie bedeutenden Themen.

CoachPro® endet innerhalb eines Zeitraums von 12-15 Monaten. Zwischen den Sequenzen inspirieren Sie sich mit unserem umfangreichen, begleitenden Studienmaterial, das Ihnen auf unserer für Sie geschützten Webseite zur Verfügung steht.

Ihr Gesprächs- und Ausbildungspartner.



Dr. Ralph Schlieper-Damrich

- _ Studium der Wirtschaftswissenschaften, Soziologie und Sozialpsychologie
- _ Promotion im Themenfeld ‚Krise – Sinn – Erwachsenenbildung‘
- _ Ausbildung zum Business Coach, zum Business Mentor, zum Senior Trainer, zum Unternehmenskulturberater
- _ Vollausbildung zum Logotherapeuten – sinnzentrierte Psychotherapie nach Viktor E. Frankl – eigene Praxis

Berufliche Stationen

- _ Leiter Gesamtschulungsbereich – internationales Pharma-Großhandelsunternehmen
- _ Seminarleiter Führungskräfte-Akademie – Internationaler Mischkonzern und größtes europäisches Familienunternehmen
- _ Geschäftsführer MBA Business School – Initiative der Bundesregierung und des Landes Nordrhein-Westfalen
- _ Leiter des Bereiches Führungskräfte-, Kulturentwicklung und Coaching – Internationales Industrieunternehmen
- _ Geschäftsführender Gesellschafter der Perspektivenwechsel GmbH Gesellschaft für Kulturentwicklung und Führungsberatung
- _ **Geschäftsführender Gesellschafter der Schlieper • Damrich GbR**
- _ Mitgründer des Deutschen Bundesverbandes Coaching und Mitglied des ersten Präsidiums des DBVC
- _ Autor, Initiator des Medienprojektes KrisenPraxis und Gründer des Instituts für Individuelle Krisenprävention

Inhalte.

Sequenz 1 COACHROLLE – FALLARBEIT – HYPOTHESENBILDUNG

Wir sprechen über die Entwicklung des Coachings und die Rolle des Coachs, über seine konzeptionelle Arbeitshaltung, die Do's & Dont's, arbeiten konkret mit einem ersten Fall und entwickeln so ein Gefühl für den ‚Coachingkreislauf‘, die Klärung eines Anliegens, die Hypothesenbildung und günstige ‚Einflugschneisen‘ in ein Coaching. Erste Tools werden vorgestellt und erprobt.

Sequenz 2 KOMMUNIKATION – PERFORMANZ – EIGNUNG

Das persönliche Leistungsvermögen, berufliche Optionen, verdeckte Ressourcen: dies beschäftigt Menschen im Übergang von Lebensphasen sehr. Im Coaching nutzen wir hierzu spannende Reflexionsverfahren, von der sinnzentrierten Biografie, über den Fantastischen Dialog, über die Ermittlung des Genius bis hin zu bewährten Testverfahren. Sie lernen dies in dieser Sequenz kennen und an der eigenen Person auch anwenden.

Sequenz 3 WERTE – PERSÖNLICHKEITSDIAGNOSTIK – FALLARBEIT

Zu Beginn wieder ein Praxis-Fall – auf ihn schauen wir, um Frageformen im Coaching und ihre mögliche Wirkung auszuloten. Dann erfahren Sie vieles über sich – unter Einsatz verschiedener im Coaching bewährter Typologie-Verfahren. Ein wichtiger Theorie-Impuls folgt: Was sind Werte? Sie lernen unterschiedliche Wege kennen, das Wertesystem von Klienten zu erfassen und zu reflektieren – und natürlich auch, dies selbst zu tun.

Sequenz 4 SINN – BEWUSSTHEIT – SELBSTKULTUR

In dieser Sequenz wird live gearbeitet – quasi die ersten Sprünge ins kalte Wasser. In der Nacharbeit des Falles docken wir neue Themen an: die Bewusstheit und den Sinn. Dazu erhalten Sie einen grundlegenden Einblick in das Konzept sinnzentrierten Coachings und in ‚up to date‘-Theorien, die aktuell Einzug halten ins Coaching [z.B. die integrale Theorie von Ken Wilber]. Und natürlich kommen wieder neue Tools in Ihren Erfahrungsrucksack.

Sequenz 5 STRESS – KONFLIKT – KRISE

Auf den ersten Blick klingen die Themen dieser Sequenz unbehaglich. Umso wichtiger, dass Sie lernen können, mit ihnen so zu arbeiten, dass sich Besserung ergibt. Ein paar Stunden Theorie und Erfahrungsaustausch braucht es, dann arbeiten Sie an Fällen. Und Sie erfahren alles Wichtige über das Zusammenspiel psychischer Systeme bei Belastungssituationen, über die ‚Psycho-Logik‘ der Krise und allerlei Neues über die Arbeit in Konfliktsystemen.

Sequenz 6 SYSTEM – MACHT – ANGST

Die drei Begriffe werden in dieser Sequenz einzelnen und im Lesezusammenhang ‚System macht Angst‘ betrachtet. Sie erhalten eine grundlegende Einführung in die ‚Gesetze von Systemen‘ und in die Wirkung, wenn diese Gesetze verletzt werden. Als wichtiger Einflussfaktor auf Systeme wird der Aspekt ‚Macht‘ integriert. Zudem besprechen wir die Grundformen der Angst, die Wahrnehmung von und den Umgang mit Angst. Im zweiten Teil der Sequenzen lernen Sie die Ergebnisse der Auswertung Ihrer eigenen Osnabrücker Persönlichkeitsdiagnostik von Prof. Julius Kuhl kennen.

Sequenz 7 LEBENSPHASEN BIS 50 – MENTORING – FALLARBEIT

Und natürlich sollen Sie auch Anliegen der ‚U-50‘ bearbeiten können: Dazu schauen wir auf die früheren Lebensphasen von Menschen und ihre Themen und Sie erhalten viele Anregungen aus dem Methodenspektrum. Die Grundlagen des Mentorings mit ihrer Grenze zum Coaching rahmen dieses Thema ein. Ein weiteres Live-Coaching durch Sie ist in dieser Sequenz geplant: Ü 50 coacht U 50.

Sequenz 8 WENDEPUNKTE – LEBENSKRÄFTE – ABSCHLUSS

Diese letzte Sequenz dient der Prävention. Welche Wendepunkte sind zu erwarten, welche Lebenskräfte [Resilienz, Geistigkeit, Glaube ...] braucht es, um diese Wendungen zu meistern? Um in dieser Weise zukunftsorientiert zu arbeiten, schauen wir zuerst abstrakt auf das Leben eines Menschen, dessen Biografie Ihnen vorgestellt wird. Im Anschluss diskutieren wir, wie Coaching als ‚Selbstkulturentwicklung‘ für eine gut begründete Beantwortung existenzieller Fragen eingesetzt werden kann und darüber, wie Sie hierzu Ihren Beitrag leisten werden. Im zweiten Teil der Sequenz konkretisieren wir das Thema an Ihrem Bild Ihrer eigenen Zukunft. Das Programm wird mit einem umfassenden Feedback abgerundet und beendet.

Organisation. Kosten. Zertifikat.

Das Programm findet statt im Herzen von Augsburg. Alle Sequenzen und das individuelle Coaching werden durch Dr. Ralph Schlieper-Damrich, Senior Business Coach [DBVC] durchgeführt.



Die Termine werden individuell von Modul zu Modul verabredet.

Die gesamte Ausbildung endet nach ca. 15 Monaten. Sie umfasst Präsenzmodule, eigenes Coaching, Selbstreflexion, Web- und Literaturstudium.

Die Kosten betragen für dieses Coaching- und Ausbildungsprogramm je Modul € 3.000 zzgl. gesetzlicher MwSt., Getränke und Snacks sind inbegriffen, nicht jedoch zusätzliche Verpflegung und Übernachtung. [Hoteltipps auf unserer Webseite ganz oben unter ‚Anfahrt‘]. Ferner werden im Rahmen der Ausbildungssequenzen Kosten für die Auswertung von Diagnoseverfahren in Höhe von ca. € 1.000 anfallen.

Das CoachPro® Zertifikat „**Senior-Business-Coach**“ erhalten Sie nach vollständig abgeschlossener Qualifizierung.

CoachPro®-Senior

Dr. Ralph Schlieper-Damrich

☰ Schlieper • Damrich GbR

Maximilianstr. 58
D-86150 Augsburg

☎ 0049 (0) 173 528 9999

🌐 www.coachingausbildung-ab-50.de

✉ team@coachingausbildung-ab-50.de