




**CoachPro<sup>®</sup> Projekt**  
**Individual-Ausbildung zum**  
**Business- und Projektcoach**  
**Programmbroschüre**

© 2010 Perspektivenwechsel GmbH  
in Zusammenarbeit mit GlatzConsulting.

### Steckbrief

- \_ 16 halbtägige Module in 12 Monaten
- \_ flexible Termingestaltung
- \_ Individualausbildung – keine Gruppe
- \_ 2 Ausbilder – Augsburg und Stuttgart
- \_ Markenausbildung – seit 1999 führend im Markt
- \_ stetige inhaltliche Aktualisierung und auf dem Vorwissen des Teilnehmenden aufbauend
- \_ Konzeptentwicklung im Rahmen der Ausbildung
- \_ Konzeptdisputation im letzten Modul
- \_ Zielgruppe des Zertifikats-Ausbildungsprogramms:  
Fach- und Führungskräfte
- \_ sofortige Anwendung des Erlernten
- \_ Coaching in und zwischen den Modulen
- \_ umfangreicher Web-Support
- \_ XING-Forum für CoachPro®-Teilnehmende
- \_ Netzwerktreffen
- \_ Ralph Schlieper-Damrich ist Gründungsmitglied des DBVC und war zwischen 2004 und 2007 Mitglied des Präsidiums des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. 

## **Auslöser und Begleiter gewollter Entwicklung.**

Sie sind Fach- oder Führungskraft und schätzen die Arbeit mit Menschen und Projektgruppen. Dies ist die Voraussetzung.

Sie bringen viel mit. Berufserfahrung, Erlerntes aus früheren Entwicklungsmaßnahmen, soziale Kompetenz und Lernwillen. Darauf bauen wir auf.

Sie suchen ein individuelles, flexibles und klares Ausbildungsprogramm. CoachPro®

Sie wollen sicherstellen, durch Ihre Ausbildung einen guten Start als Coach im Projektkontext zu haben. CoachPro® wird Sie fördern, unser Qualitätsverständnis wird Sie fordern.

Sie streben an, Ihre erworbene Coachingkompetenz zeitnah in Ihrem beruflichen Umfeld in Projekten oder Projektorganisationen einzubringen – zur weiteren Steigerung Ihres persönlichen und wirtschaftlichen Erfolgs. Das Ausbildungskonzept von CoachPro® adressiert diese Erwartungen.

Sie sind an der Zusammenarbeit mit zukunftsorientierten Berufs-Coachs interessiert, die sich als Auslöser und Begleiter gewollter Entwicklung verstehen.

Wir können beginnen und heißen Sie herzlich Willkommen.

Inge Glatz.  
Ralph Schlieper-Damrich.

Ihr Ausbildungsteam.



## **Die Absicht. Die Struktur. Der Nutzen.**

CoachPro<sup>®</sup> richtet sich an Menschen, die ihre Eignung als Business-Coach erkennen und sich für ihre Rolle in der Führung oder Beratung von Projektgruppen individuell qualifizieren wollen. Wir werden Sie effizient und umfassend vorbereiten.

Die Ausbildung wird in 16 halbtägigen Sequenzen durchgeführt. Sie endet innerhalb eines Zeitraums von zwölf Monaten. Zwischen den Sequenzen entwickeln Sie Ihre eigene Coaching-Konzeption. Umfangreiches, begleitendes Studienmaterial erhalten Sie auf unserer für Sie geschützten Website.

Den Abschluss der Ausbildung bildet die Präsentation und Disputation Ihres eigenen Coaching-Konzeptes.

Sie werden von Business-Coachs selbst gecoacht und erleben so den Prozess des Coachings live und aktiv. Wir erklären die von uns eingesetzten Methoden und zeigen Ihnen auch alternative Vorgehensweisen auf.

Die Zeitplanung der Ausbildung ist flexibel. CoachPro<sup>®</sup> ist ein individuelles Ausbildungsprogramm. Der Arbeitsschwerpunkt liegt darin, Sie für das Einzelcoaching von Projektleitern oder Projektmitarbeitenden zu rüsten. Dies bedeutet für unser Setting, das wir das Klima des Einzelcoachings auch in die Ausbildung übertragen.

Während der Ausbildung coachen Sie selbst. Sie können hierzu eigene Klienten ansprechen oder unsere Gesprächspartner nutzen, die wir für Sie zu den Supervisionen gewinnen können. Umfassendes Feedback gibt Ihnen Coaching-Sicherheit.

## **Die Philosophie.**

CoachPro<sup>®</sup> ist ein Programm für Fach- und Führungskräfte. Es basiert auf fundierten, wissenschaftlichen Erkenntnissen.

Die veränderten Anforderungen von Projektgruppen im Kontext globaler Dynamik, Erwartungen an Orientierung und Fähigkeit zur Verständigung in Veränderung werden in CoachPro<sup>®</sup> integriert und diskutiert.

Uns ist bewusst, dass Coaching-Kompetenz die gängigen Erwartungen an Kommunikationsfähigkeit, Konfliktbearbeitung, Entscheidungs-, Koalitionsfähigkeit und Kreativität übersteigt. Daher versprechen wir größte Sorgfalt in der Durchführung und dauerhafte Reflexion des Programms an der Realität.

CoachPro<sup>®</sup> ist frei von Ideologien und erhebt den Anspruch, sich immer weiter verbessern zu können. Das Feedback jedes Teilnehmers trägt dazu bei.

Die Coachs von CoachPro<sup>®</sup> stehen regelmäßig unter Supervision und entwickeln das Programm und die Arbeitsmaterialien kontinuierlich weiter.

### **Inge Glatz**

#### **Business- und Projekt-Coach**

- \_ Systemische Beraterin und Coach  
GlatzConsulting
- \_ Geschäftsbereichsleiterin in der  
Horst Rückle Team GmbH
- \_ Beraterin und Projektleiterin firmenspezifischer  
Veränderungsprojekte
- \_ Personalentwicklerin in renommierten Handelsunternehmen,  
Trainerin und Ausbilderin
- \_ Studium der Betriebswirtschaftslehre

### **Ralph Schlieper-Damrich**

#### **Business- und Werte-Coach, DBVC**

- \_ Geschäftsführer der Perspektivenwechsel GmbH  
Gesellschaft für Kulturentwicklung und Führungsberatung
- \_ Leiter des Bereiches Führungskräfte-, Kulturentwicklung und  
Coaching  
Internationales Industrieunternehmen
- \_ Geschäftsführer Business School – Initiative der Bundesregierung  
und des Landes Nordrhein-Westfalen
- \_ Seminarleiter Führungskräfte-Akademie,  
Internationaler Mischkonzern und größtes europäisches  
Familienunternehmen
- \_ Leiter Gesamtschulungsbereich  
internationales Pharma-Großhandelsunternehmen
- \_ Vollausbildung zum Logotherapeuten – sinnzentrierte  
Psychotherapie nach Viktor E. Frankl
- \_ Studium der Wirtschaftswissenschaften, Soziologie und Sozial-  
psychologie

## **Inhalte.**

### **Sequenz 1**

Potenzial zum Coach / Diagnostische Interventionen / Das Modell der Persönlichkeit von C.G. Jung / Bojen-Modell / Coachingkreislauf / Rollen- und Selbstverständnis / Fremdbild geben und Feedbackregeln

### **Sequenz 2**

Das System ‚Projekt‘ / Projekte systemisch gesehen / Identität im Projekt: Strukturen – Sinn – Umwelt / Die eigene Rolle definieren / Anschlussfähig werden als Projekt-Coach

### **Sequenz 3**

Coaching-Konzeption / Werte und Wertekonflikt – Rolle und Rollenkonflikt – Ziele und Zielkonflikt / Wertecoaching nach Prof. Viktor E. Frankl / Tools zur Arbeit mit Werten

### **Sequenz 4**

Wahrnehmung und Wahrnehmungsfähigkeit / Visualisierung von Beziehungsräumen / Grundlagen systemischen Coachings – die Wissenschaft der Systemischen Simulation / Tools zur Arbeit mit Visualisierungen

### **Sequenz 5**

Projektwirklichkeiten / Kommunikation erzeugt Wirklichkeit / Konstruktion von Wirklichkeit / Gesprächstechniken: gute Fragen finden / Die Seiten einer Nachricht

### **Sequenz 6**

Sprachanalyse / Arbeit mit Glaubenssätzen und Beliefs / Methoden des Selbstcoachings / Die PSI-Theorie von Prof. Dr. Julius Kuhl und TOP-Diagnostik – Uni Osnabrück

### **Sequenz 7**

Beziehungen im Projektteam / wie ‚funktionieren‘ Teams in Projekten / Diagnose der Teambeziehungen / Arbeiten mit Teamrollen / situationsgerecht intervenieren / Verstrickungen aufdecken / Fallarbeit

### **Sequenz 8**

Grundlegendes zum Inneren Team / innere Dialoge analysieren / innere Konflikte sichtbar machen: arbeiten auf der Mikroebene / ‚Antreiber‘ kennen / Fallarbeit

### **Sequenz 9**

Supervision 1: Intervention und Wirkung / Die geeignete Intervention / Entwicklung und Planung weiterführender Interventionen / Wirkung und dann? / Fallarbeit

### **Sequenz 10**

Störungen sichtbar machen / Beziehungen visualisieren / Überblick gewinnen durch Aufstellungen: Information und Möglichkeiten / Verstrickungen und Verwechslungen / Fallarbeit

### **Sequenz 11**

Supervision IV: Krisen im Projekt meistern / Macht und Mächtige / Konfliktlösungen im Team anregen / die paradoxe Intervention / Methoden und deren Absicht im Überblick / Fallarbeit

### **Sequenz 12**

Der Coaching-Konzept / Bewusstsein und Bewusstheit – das Modell des Graves-Value-Systems und der Integralen Theorie von Prof. Ken Wilber Ph.D./ Spezialthema: Angst / Der kleine "Methodenkoffer"

### **Sequenz 13**

Supervision 2: Intervention und Wirkung / Entwicklungs- und Veränderungsdynamik als Coach einschätzen lernen / Teamentwicklungen im Projekt begleiten / Fallarbeit

### **Sequenz 14**

Auftrag / Vertrag / Marketing / Qualitätsverständnis / Verbände / Spezialisierungen / Netzwerke / Web / Selbst-PR / Kommunikationsformen / Umfangreiche Fallarbeit / Spezialthema: Krise

### **Sequenz 15**

Coachs on Video / individuelle Wiederholung nach Bedarf

### **Sequenz 16**

Das „Meisterstück“ – Die Präsentation der Coachingkonzeption / Disputation / Abschlussfeedback

### **Methodik & Materialien**

Diagnose-Tools, Persönliches Coaching, Videoanalysen, Visualisierungsinstrumente, Reflexionsübungen, Diskussionen, Supervisionen, Fallstudien, Sprachanalyse ...

... und nach Ihrer Ausbildung:

Wir stehen Ihnen gerne kollegial und in neuem Arbeitszusammenhang als Supervisoren, Netzwerkpartner oder für Aufbauveranstaltungen zur Verfügung.

## Voraussetzungen.

Wir sprechen Fach- und Führungskräfte mit mehrjähriger Führungs- und Projekterfahrung, klaren Wertvorstellungen und dem Anspruch an, die anspruchsvollen Lerninhalte zeitnah erarbeiten und in die Praxis übertragen zu wollen.

Wir setzen ferner voraus, dass Sie bereit sind, sich zwischen den Qualifizierungssequenzen sowohl durch das Web als auch durch Selbststudium unserer Literaturempfehlungen ergänzend zu informieren.



Die Informationen zu diesen Büchern finden Sie auf unserer Website [www.coachpro.de](http://www.coachpro.de)

## **Organisation. Kosten. Zertifikat.**

Für ein kostenfreies Informations- und Kennenlerngespräch stehen wir Ihnen gerne im Raum Stuttgart oder Augsburg zur Verfügung.

Die Coaching-Sequenzen von Inge Glatz finden in Stuttgart, die Sequenzen von Ralph Schlieper-Damrich im Raum Augsburg statt. Alle Termine werden individuell von Modul zu Modul abgestimmt.

Die gesamte Ausbildung endet nach zwölf Monaten. Sie umfasst Präsenzmodule, eigenes Coaching, Selbstreflexion, Web- und Literaturstudium, Konzeptionsarbeit und kann fakultativ um Spezialisierungsthemen erweitert werden.

Die Kosten betragen für dieses Programm Euro 6.250 zzgl. gesetzlicher MwSt. und moderater Tagungskosten. Eingeschlossen sind Diagnose-Instrumente im Wert von netto Euro 250.

Das CoachPro<sup>®</sup> Zertifikat „**Business- und Projekt-Coach**“ erhalten Sie nach vollständig abgeschlossener Qualifizierung mit allen Supervisionen, schriftlich erstelltem, eigenem Coaching-Konzept und erfolgreicher Disputation.

Sie können Ihre Ausbildung nach unserem kostenfreien Beratungsgespräch alsbald beginnen oder sich auf einer Interessentenliste vormerken lassen.

Das Konzept von CoachPro<sup>®</sup> sieht vor, dass wir in der zweiten Sequenz über Ihr Rollenverständnis als Coach, auch unter Betrachtung der Ergebnisse Ihrer Diagnosen aus Modul 1, sprechen. Ein Ergebnis kann dabei sein, dass Sie erkennen, dass die Rolle des Coachs für Sie wider Erwarten nicht geeignet ist. In diesem Fall beraten wir Sie gerne in Bezug auf alternative Qualifizierungswege.

### **Ralph Schlieper-Damrich**

☰ Perspektivenwechsel GmbH  
Gesellschaft für Führungsberatung und Kulturentwicklung

Köhlerberg 3  
D-86456 Lützelburg/Augsburg

☎ 0049 (0) 8230-7010-25  
☎ 0049 (0) 8230-7010-29  
🌐 www.coachpro.de  
🌐 www.perspektivenwechsel.de  
✉ team@ausbildung-zum-coach.de

### **Inge Glatz**

☰ GlatzConsulting

Mäuerlesstraße 5/2  
D-71106 Magstadt

☎ 0049 (0) 7159 - 9337-57  
☎ 0049 (0) 7159 - 9337-59  
🌐 www.coachpro.de  
🌐 www.glatz-consulting.de  
✉ team@coachpro.de